

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

องค์ประกอบที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลรางหวาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลรางหวาย พบว่า มีผลคะแนน ๗๓.๒๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- คะแนนสูงสุด ๙๗.๖๘คะแนน (ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่)
 - คะแนนต่ำสุด ๓๗.๕๐ คะแนน (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต)
 - ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๗๓.๒๘ คะแนน อยู่ในระดับ C
- หมายเหตุ : รายละเอียดแสดงตามแผนภูมิไข่มุม ระดับผลการประเมิน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลรางหวาย : 73.28 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.68
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.72
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.43
4	การใช้งบประมาณ	90.29
5	การใช้อำนาจ	88.96
6	การปรับปรุงการทำงาน	81.16
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.35
8	คุณภาพการดำเนินงาน	79.14
9	การเปิดเผยข้อมูล	68.75
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IIT	ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หัวข้อย่อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	การใช้อำนาจ	๘๘.๙๖	๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๑.ไม่นำผลการประเมินในด้านมอบหมายงานมาใช้ อย่างเป็นธรรม	๑.จัดให้มีคำสั่งแบ่งงานให้ชัดเจนเพื่อแจ้ง ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป	
๒	การใช้อำนาจ	๘๘.๙๖	๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๑.ไม่ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นธรรม	๑.จัดให้มีการประชุมชี้แจงการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งการประเมินการ ปฏิบัติงาน	
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๙๖	๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่านมี การคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็น ธรรมมากน้อยเพียงใด	๑.ไม่มีการคัดเลือกเพื่อ การพัฒนาทรัพยากร บุคคล มากำหนดนโยบาย หรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป	๑.จัดทำรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการ กำหนดไว้	

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	ผลการประเมินใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๑๔	E๒เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อปฏิบัติ/ให้บริการแก่ ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่าง เท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๑.ไม่มีการวิเคราะห์ว่า ภารกิจหรือบริการใด ภายในหน่วยงานที่เกิดการ ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการอย่างไม่เท่า เทียมกัน	๑.พัฒนาช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติใน ภารกิจหรือบริการนั้นๆ ๒.จัดทำขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือ หรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรือจัดทำสื่อแล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๑๔	E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการให้บริการท่าน มาก น้อยเพียงใด	๑.ไม่มีการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดย มุ่งเน้นในด้านการเปิดเผย หรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ	๑.จัดให้มีการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูล แก่ผู้ที่มาติดต่อรับบริการ ๒.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านทาง เครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง	

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	ผลการประเมินใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๑๔	E๕หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ ๒.ไม่มีการเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล	๑.จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๒.พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์มากขึ้น	

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน OIT	ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)	๑.ไม่ได้แสดงประกาศหรือภาพประชาสัมพันธ์ที่แสดงนโยบายว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่โดยต้องแสดงชื่อของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน	๑.จัดทำแสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มารับของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕	
๒.	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.การดำเนินการลงเว็บไซต์ ต้องครบองค์ประกอบ ชื่อกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	๑.ควรแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT

(๒) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน OIT	ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๓	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.หน่วยงานควรกำหนดแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องตามผลวิเคราะห์โดยต้องมีรายละเอียดครบ ๓ ข้อ ๑.กำหนดผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง ๒.กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ๓. กำหนดแนวทางการกำกับติดตามและรายงานผล	๑.หน่วยงานควรแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	
๔	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๔๒ ไม่ถูกต้องครบถ้วน จึงไม่สามารถตรวจให้คะแนนในข้อ ๐๔๓ ได้	๑.หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน IIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๑.	การใช้อำนาจ	1๑๓ ท่านได้รับ มอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมเนียมมากน้อย เพียงใด	๑.ไม่นำผลการ ประเมินในด้าน มอบหมายงาน มาใช้อย่างเป็น ธรรม	๑.จัดให้มีคำสั่งแบ่งงานให้ ชัดเจนเพื่อแจ้งให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๒.กำหนดนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคลในปีถัดไป	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.เรียกประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน ทุก สำนักกองเพื่อ รับทราบและทำ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ปฏิบัติหน้าที่ของ แต่ละคนให้ชัดเจน	๑.จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆ ตามตัวชี้วัด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน IIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ตี ชั้นสอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๒.	การใช้อำนาจ	๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๑.ไม่นำผลการประเมินในด้านมอบหมายงานมาใช้อย่างเป็นธรรม	๑.จัดให้มีการประชุมชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งการประเมินการปฏิบัติงาน	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.เรียกประชุมบุคลากรในหน่วยงาน ทุกสำนักกองเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนให้ชัดเจน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจงรายละเอียดต่างๆตามตัวชี้วัด	๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานและบริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน IIT

(๑)กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดี ขึ้นสอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๓.	การใช้อำนาจ	๑๕ ผู้บังคับบัญชา ของท่านมีการ คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษาอย่าง เป็นธรรมอย่างน้อย เพียงใด	๑.ไม่มีการ คัดเลือกเพื่อ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มากำหนด นโยบายหรือ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในปีต่อไป	๑.จัดทำรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลตามที่ได้มีการกำหนดไว้	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -ทางการศึกษา -กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.เรียกประชุม บุคลากรใน หน่วยงาน ทุก สำนักกองเพื่อ รับทราบและทำ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ แต่ละคนให้ชัดเจน	๑.จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆ ตามตัวชี้วัด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน EIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๑.	คุณภาพการ ดำเนินงาน	E๒ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ท่าน ติดต่อปฏิบัติ/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด	๑.ไม่มีการ วิเคราะห์หว่า ภารกิจหรือ บริการใดภายใน หน่วยงานที่เกิด การให้บริการ แก่ผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการ อย่างไม่เท่า เทียมกัน	๑.พัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ ในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ๒.จัดทำขั้นตอนการให้บริการ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ โดยละเอียด หรือ จัดทำสื่อแล้วเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆ ตามตัวชี้วัด	๑.จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชุมชี้แจง รายละเอียดต่างๆ ตามตัวชี้วัด	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
การวิเคราะห์การประเมิน EIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๒.	คุณภาพการ ดำเนินงาน	E๓ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ มีการปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ ให้บริการท่าน มาก น้อยเพียงใด	๑.ไม่มีการจัดทำ คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ โดยมุ่งเน้นใน ด้านการเปิดเผย หรือการให้ ข้อมูลแก่ผู้มา ติดต่อหรือรับ บริการ	๑.จัดให้มีการเปิดเผยหรือการ ให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มาติดต่อรับ บริการ ๒.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านทาง เครือข่ายออนไลน์ หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.จัดทำคู่มือพร้อม ระบุข้อมูลขั้นตอนและ ระยะเวลาให้ชัดเจน ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานติดตาม และประเมินผลการ จัดทำคู่มือฯการ ส่งเสริมให้บริการ การเปิดเผยข้อมูล การประชาสัมพันธ์ ๒.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ ๓.รายงานผลเป็น รายไตรมาส	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงานและ บริการประชาชน ให้ชัดเจนเพียงพอ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน EIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๓.	คุณภาพการ ดำเนินงาน	E๕ หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการ ดำเนินงาน โดย คำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างน้อยเพียงใด	๑. ควรเปิด โอกาสให้ ประชาชนและ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ผ่าน การดำเนินการ ๒. ไม่มีการ เผยแพร่ ช่องทางการ ติดต่อ-สอบถาม ข้อมูล	๑. จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ๒. พัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบออนไลน์ มากขึ้น	ทุกสำนักกอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑. แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและระบบ ออนไลน์	๑. แต่งตั้ง คณะทำงานติดตาม และประเมินความ พึงพอใจของผู้เข้า รับบริการของ หน่วยงานทุก สำนักงาน ๒. รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ ๓. รายงานผลเป็น รายไตรมาส	๑. มาตรการ ให้บริการผู้มารับ บริการทั้งใน สำนักงานและ ช่องทางออนไลน์

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
การวิเคราะห์การประเมิน OIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๑.	การป้องกันการ ทุจริต	๐๓๔ นโยบายไม่ รับของขวัญ (NO Gift Policy)	๑.ไม่ได้แสดง ประกาศหรือภาพ ประชาสัมพันธ์ที่ แสดงนโยบายว่า ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ บุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการ รับขวัญหรือของ กำนันจากการ ปฏิบัติหน้าที่โดย ต้องแสดงชื่อของ ผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบัน	๑.จัดทำแสดงนโยบายว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุกคน จะต้องไม่ มารับของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดย ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕	-สำนักปลัด -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและระบบ ออนไลน์	๑.เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เช็ค ข้อความทุก ช่วงเวลาในหน้า เว็บไซต์ ๒.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุกคน	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน OIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการ ประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๒.	การป้องกันการ ทุจริต	๐๓๘ การ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	๑.การดำเนินการ ลงเว็บไซต์ ต้อง ครบองค์ประกอบ ชื่อกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ วัตถุประสงค์ของ การดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วม	๑.ควรแสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ เป็นการดำเนินการที่ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ เอง และเป็นการดำเนินการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕	-สำนักปลัด -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการทั้งใน สำนักงานและระบบ ออนไลน์	๑.เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เช็ค ข้อความทุก ช่วงเวลาในหน้า เว็บไซต์ ๒.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุกคนทำ ความเข้าใจแต่ละ ตัวชี้วัด ๓.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน OIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผล การประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๓.	การป้องกันการ ทุจริต	๐๔๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑.หน่วยงานควรกำหนด แนวทางหรือมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสให้สอดคล้องตาม ผลวิเคราะห์โดยต้องมี รายละเอียดครบ ๓ ข้อ ๑.กำหนดผู้รับผิดชอบที่ เกี่ยวข้อง ๒.กำหนดขั้นตอนการ ปฏิบัติ ๓. กำหนดแนวทางการ กำกับติดตามและ รายงานผล	๑.หน่วยงานควรแสดงการ วิเคราะห์ผลการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีข้อมูลอย่างน้อย ต้องประกอบด้วย ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯและมีการ กำหนดแนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ โดย มีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อย ต้องประกอบด้วย การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติกำหนดแนวทางการ กำกับติดตามให้นำไปสู่การ ปฏิบัติและการรายงานผล	-สำนักปลัด -นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.แสดงข้อมูลให้ครบ ทุกองค์ประกอบก่อน ลงเว็บไซต์ของ เทศบาล	๑.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุกคนทำ ความเข้าใจแต่ละ ตัวชี้วัด ๓.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์การประเมิน OIT

(๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน OIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผล การประเมิน	(๑) กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนว ทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	การกำหนด แนวทางหรือ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ
๔.	การป้องกันการ ทุจริต	๐๔๓ การ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑.เนื่องจากการ เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๔๒ ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน จึงไม่ สามารถตรวจให้ คะแนนในข้อ ๐๔๓ ได้	๑.หน่วยงานต้องแสดง ความก้าวหน้าหรือผลการ ดำเนินการในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติและเป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	-สำนักปลัด -นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน -เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ พนักงานทุกคน	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุกคนทำ ความเข้าใจแต่ละ ตัวชี้วัด ๒.ตรวจเอกสาร ก่อนการลงระบบ เว็บไซต์และระบบ ๓.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ	๑.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะโปร่งใส และตรวจสอบได้