

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



เทศบาลตำบลรางหวาย

อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาปฏิบัติ
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายการตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษารายการ แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศวุฒิ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

**ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลรางหวาย**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลรางหวาย เพื่อให้การดำเนินเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

**หมวด ๑
บททั่วไป**

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลรางหวาย

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลรางหวาย

ข้อ ๒ ให้นำยกเทศมนตรีรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ของ เทศบาลตำบลรางหวาย

ข้อ ๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลรางหวาย ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาวิชาชีพ ครู คือ กฎแห่งความประพฤติสำหรับสมาชิกวิชาชีพครู ซึ่งองค์กรวิชาชีพครูเป็นผู้กำหนด และสมาชิกในวิชาชีพทุกคนต้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากมีการละเมิดจะมีการลงโทษ

จรรยาวิชาชีพครู มีความสำคัญต่อวิชาชีพครูเช่นเดียวกับที่จรรยาบรรณวิชาชีพ มีความสำคัญต่อวิชาชีพอื่นๆ ซึ่งสรุปได้ ๓ ประการ คือ

- (๑) ปกป้องการปฏิบัติงานของสมาชิกในวิชาชีพ
- (๒) รักษามาตรฐานวิชาชีพ
- (๓) พัฒนาศึกษาวิชาชีพ

จรรยาวิชาชีพครู จะต้องมียุทธศาสตร์ ๔ ประการ คือ

- (๑) เป็นค้ำประกันสัญญา หรือพันธะผูกพันต่อผู้เรียน
- (๒) เป็นค้ำประกันสัญญา หรือพันธะผูกพันต่อสังคม
- (๓) เป็นค้ำประกันสัญญา หรือพันธะผูกพันต่อวิชาชีพ
- (๔) เป็นค้ำประกันสัญญา หรือพันธะผูกพันต่อสถานปฏิบัติงาน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลรางหวาย มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

- (๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้ เหลือสองคน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน เทศบาลตำบลรางหวาย ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวายนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้...(หัวหน้าสำนักปลัด)...เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รั่ววิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่ สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ

จังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลราชนาวี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้เทศบาลตำบลราชวายุ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลราชวายุ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๓๐ (อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร)



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลรางหวาย

ตามที่ เทศบาลตำบลรางหวาย ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติ ให้มี ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือ ว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลรางหวาย จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำ เป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลรางหวายแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ ข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายคำณ เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย

ที่ ๒๘๘/๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ค. ได้ยกร่างตัวอย่างประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น

- ๑) นายสุรน เบ็ญพาด เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย

๒. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

- ๒) นายอัศชัย แจ่มจันทร์ คณะทำงาน
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลรางหวาย
- ๓) นางสาวน้ำทิพย์ โพธิ์สองตัน คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง
- ๔) นางจันดี ทองเอี่ยม คณะทำงาน
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/รักษาการหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๕) นางสาวพรพิมล สืบนาค คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา/รักษาการหัวหน้ากองการศึกษา
- ๖) นายอำนาจ พรหมชนะ คณะทำงาน
ตำแหน่ง นายช่างโยธา/รักษาการหัวหน้ากองช่าง

/๓.ผู้แทน....

๓. ผู้แทนประชาชน

- ๗) นายชะวี สุนทร คณะทำงาน
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลรางหวาย
- ๘) นายเฉลิมศักดิ์ คงดี คณะทำงาน
ตำแหน่ง เลขานุการสภาเทศบาลตำบลรางหวาย
- ๙) นายประเสริฐ มณฑาทิพย์ คณะทำงาน
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลรางหวาย เขต ๑

๔. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๑๐) นางสาวน้ำผึ้ง คงดี เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง บุคลากร
- ๑๑) นางสาวราตรี พรานไพร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ให้คณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่
 - ๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม
 - ๑.๒ กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๓ ขั้นตอนการลงโทษ
๒. ในการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ค. ยกร่างและคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เมื่อคณะทำงานยกร่างเสร็จแล้วให้นำร่างประมวลจริยธรรมเสนอต่อที่ประชุมข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากทุกคนในองค์กรจะต้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ทั้งนี้ จัดทำให้เสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ).....

(นายสุชน เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย

ที่ ๒๘๙/๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลรางหวาย จังหวัดกาญจนบุรี

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลรางหวาย ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ตามนัยมาตรา ๒๗๙ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลรางหวาย ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ กำหนดให้นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

๑. ปลัด/รองปลัดที่ได้รับมอบหมาย (๑ คน)

๑) นายอัศชัย แจ่มจันทร์ เป็นประธานกรรมการ
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลรางหวาย

๒. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (๒ คน)

๒) นายสมพร ดอกลำเจียก เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพนมทวน(วัดรางหวาย)
๓) นางสาวน้ำทิพย์ โพธิ์สองตัน เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง

๓. ข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (๒ คน)

๔) นางสาวพรพิมล สืบนาค เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ (รักษาการหัวหน้ากองการศึกษา)
๕) นางสาวราตรี พรานไพร เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (๒ คน)

๖) นางสุภาพ ลินทเกิด เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง หัวหน้าสถานีอนามัยตำบลรางหวาย
๗) นายอดิชาติ ชินพัฒน เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจอก

/๕.เลขานุการ...

๘) นางจันดี ทองเยี่ยม เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (รักษาการหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)
๙) นางสาวน้ำผึ้ง คงดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง บุคลากร

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน **เก้าสิบวัน**นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ).....

(นายสุธน เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี

อ้างถึง หนังสืออำเภอพนมทวน ที่ กจ ๐๐๓๗.๑๓/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่

ด้วย กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ เทศบาลตำบลรางหวาย ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเรียบร้อยแล้ว
จึงขอส่งสำเนาประกาศและสำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งสำเนาประกาศมาตรฐานคุณธรรม
จริยธรรมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ โดยเทศบาลตำบลรางหวายได้ดำเนินการจัดทำขึ้น
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชน เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย

สำนักปลัดเทศบาล

โทร.๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร. ๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๘

www.rangwai.com

วิสัยทัศน์ : อยู่อย่างสะอาด อยู่อย่างฉลาด อยู่อย่างปลอดภัยและมั่นคง
พันธกิจ (๘) พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรางหวายต้องเป็นมืออาชีพ



ที่ กจ ๕๕๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๗๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสืออำเภอพนมทวน ที่ กจ ๐๐๓๗.๑๓/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่

ด้วย กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ เทศบาลตำบลรางหวาย ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศและสำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งสำเนาประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ โดยเทศบาลตำบลรางหวายได้ดำเนินการจัดทำขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชน เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย

สำนักปลัดเทศบาล

โทร.๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร. ๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๘

www.rangwai.com

วิสัยทัศน์ : อยู่อย่างสะอาด อยู่อย่างฉลาด อยู่อย่างปลอดภัยและมั่นคง
พันธกิจ (๘) พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรางหวายต้องเป็นมืออาชีพ



ที่ กจ ๕๕๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๗๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน ผู้ตรวจการสำนักงานตรวจการแผ่นดิน

อ้างถึง หนังสืออำเภอพนมทวน ที่ กจ ๐๐๓๗.๑๓/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่

ด้วย กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ เทศบาลตำบลรางหวาย ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศและสำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งสำเนาประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ โดยเทศบาลตำบลรางหวายได้ดำเนินการจัดทำขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชน เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย

สำนักปลัดเทศบาล

โทร.๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร. ๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๘

www.rangwai.com

วิสัยทัศน์ : อยู่อย่างสะอาด อยู่อย่างฉลาด อยู่อย่างปลอดภัยและมั่นคง
พันธกิจ (๘) พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรางหวายต้องเป็นมืออาชีพ



ที่ กจ ๕๕๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๗๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน นายอำเภอพนมทวน

อ้างถึง หนังสืออำเภอพนมทวน ที่ กจ ๐๐๓๗.๑๓/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่

ด้วย กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ เทศบาลตำบลรางหวาย ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศและสำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งสำเนาประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ โดยเทศบาลตำบลรางหวายได้ดำเนินการจัดทำขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชน เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย

สำนักปลัดเทศบาล

โทร.๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร. ๐-๓๔๖๕-๖๐๒๖ ต่อ ๑๐๘

www.rangwai.com

วิสัยทัศน์ : อยู่อย่างสะอาด อยู่อย่างฉลาด อยู่อย่างปลอดภัยและมั่นคง
พันธกิจ (๘) พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรางหวายต้องเป็นมืออาชีพ

เรียน

ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี

เรียน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย
สำนักงาน ก.ธ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

เรียน

ผู้ตรวจการสำนักงานตรวจการแผ่นดิน
๑๑๕๓ อาคารเอ็กซิม ชั้น ๒๐
ถนนพหลโยธิน สามเสนใน พญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ผู้ส่ง

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย
หมู่ ๒ ตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน
จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐

ผู้ส่ง

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย
หมู่ ๒ ตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน
จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐

ผู้ส่ง

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย
หมู่ ๒ ตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน
จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐