

80 26 Ple

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
 เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็น/แผน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	การแต่งตั้ง โอน(ย้าย) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	-คำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ -คำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -คำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง	ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมฯ ใช้เวลานานมากกว่าจะมีคนมาบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็น/แผน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>-คำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕</p>		

ประเด็น/แผน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ตามมี ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้มีหน่วยงานตรวจสอบ ภายในเป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ตามมี ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ขอเปิดตำแหน่ง ๑.พนักงาน ขับรถยนต์ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ดำเนินการปรับปรุงแผนฯ จำนวน ๒ ครั้ง	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลเพิ่มขึ้น
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรตำแหน่งตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	จำนวน ๓๖ ราย	ไม่มี
๔.ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	บุคลากรมีการพัฒนาตนเองมีการ สั่งสมประสบการณ์และผลงานโดย ยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของ งาน	ส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนา ตนเอง	จำนวน ๓๖ ราย	ไม่มี

ประเด็น/แผน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบการประเมิน	รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ ราย	ไม่มี
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกราย -จัดกิจกรรมงานปีใหม่ -จัดกิจกรรมสถานที่ทำงานน่ายุ่สะอาด ปลอดภัย	-พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกราย	จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่มี
		-พนักงานจ้างได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมทุกราย	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มี
		-ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานทำกิจกรรมร่วมกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี
		-อาคาร สถานที่ทำงานน่ายุ่สะอาด ปลอดภัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	-แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี -แจ้งประกาศการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม -แจ้งข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและนำเผยแพร่ลงเว็บไซต์	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข.....ไม่มี.....