

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี.....

ปีงบประมาณ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๓ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมฝ่ายบริหารท้องถิ่น

๒.ประมวลจริยธรรมฝ่ายสภาท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

URL ที่เผยแพร่ <https://www.rangwai.go.th/homepage>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.rangwai.go.th/homepage>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร

-ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร

-การเตรียมการส่งเข้าร่วมอบรม

-การดำเนินการให้เข้าร่วมอบรม

-การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ให้บุคลากรได้ร่วมประเมินวัดความรู้การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่มเทศบาลตำบลรางหวาย และบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล
ตำบลรางหวาย

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

-แบบทดสอบวัดความรู้

-ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

-ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมวัดความรู้การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปี ๒๕๖๖

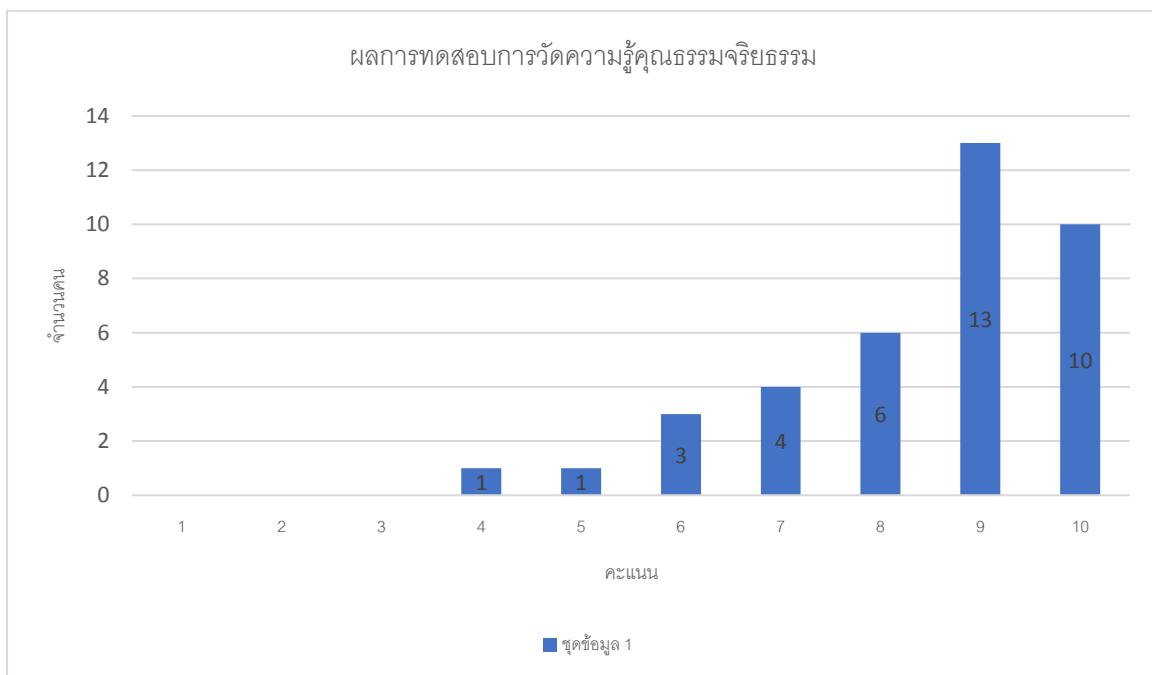
-มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน

-ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ คน

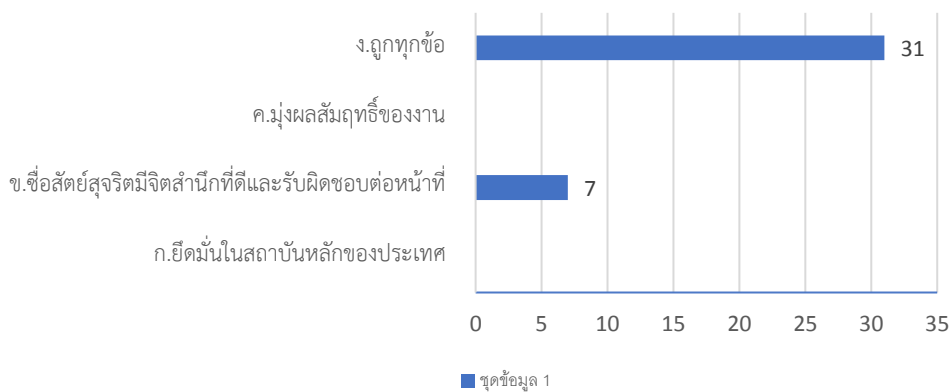
-ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙-๑๐ คะแนน

-มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘-๑๐ คะแนน

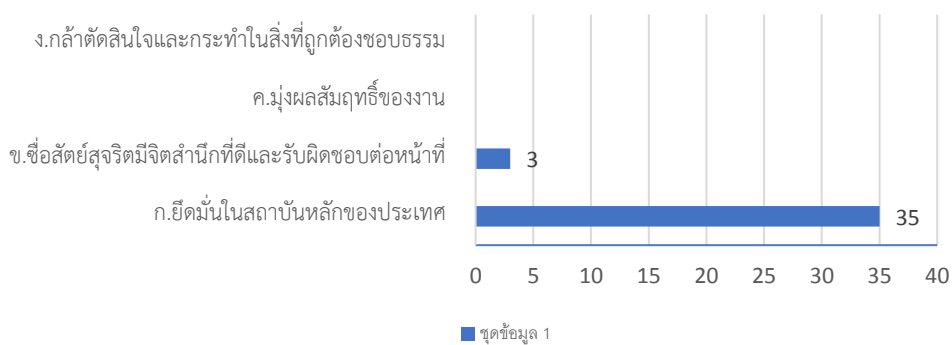
ผลการทดสอบการวัดความรู้



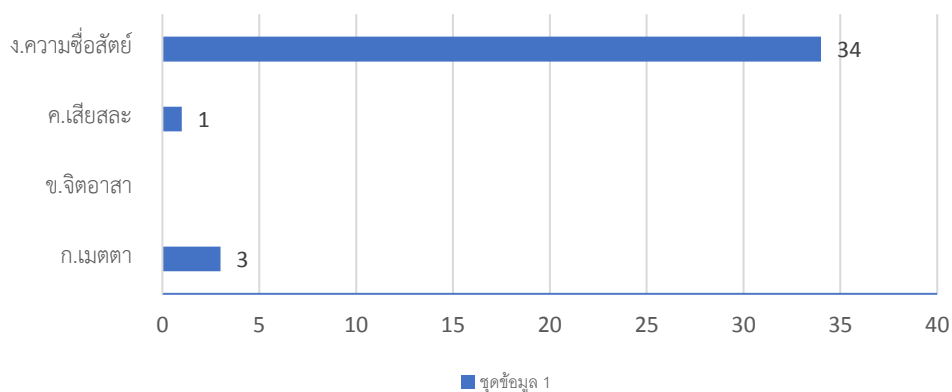
1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม



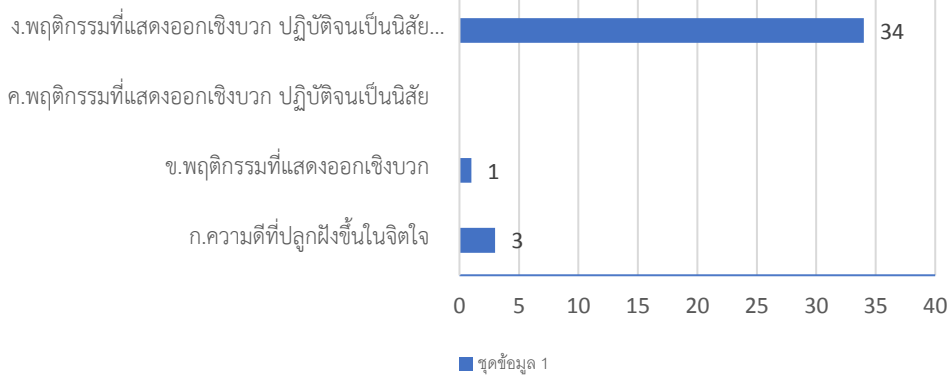
2. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



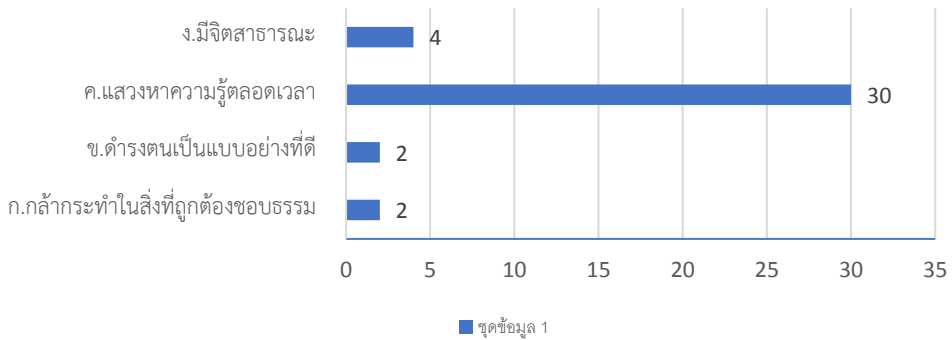
3. ข้อใดคือคุณธรรมพื้นฐาน



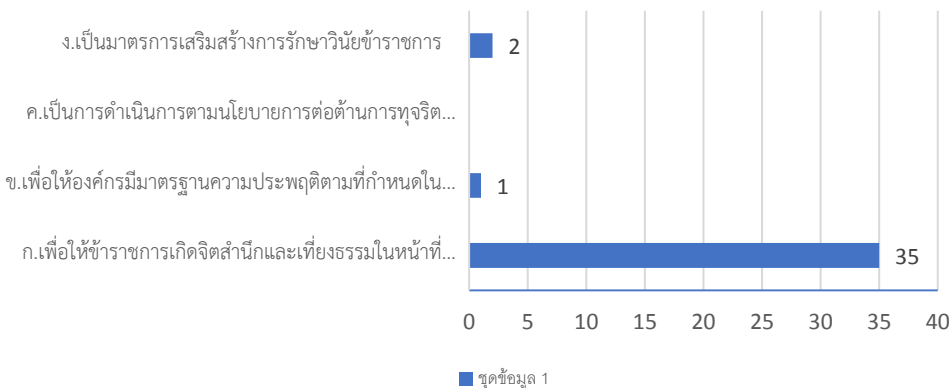
4. ข้อใดคือความหมายของจริยธรรม

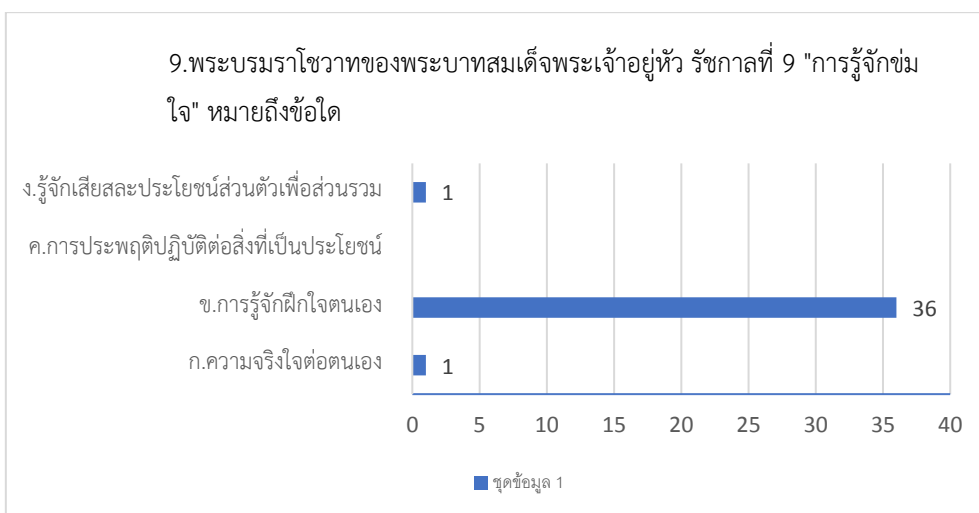
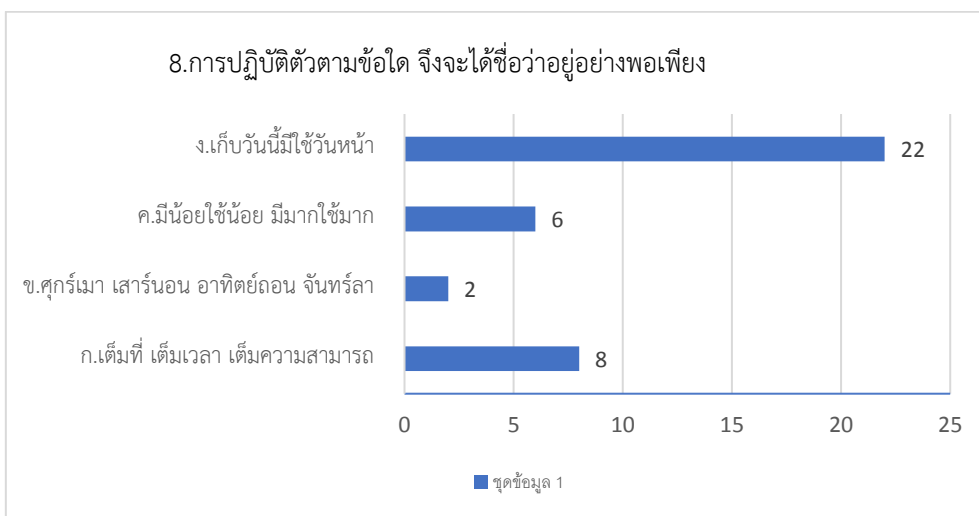
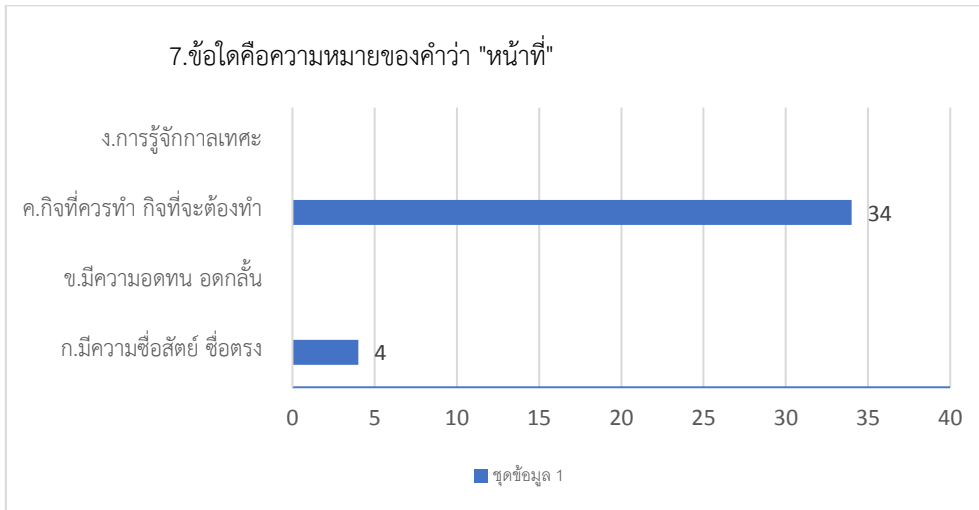


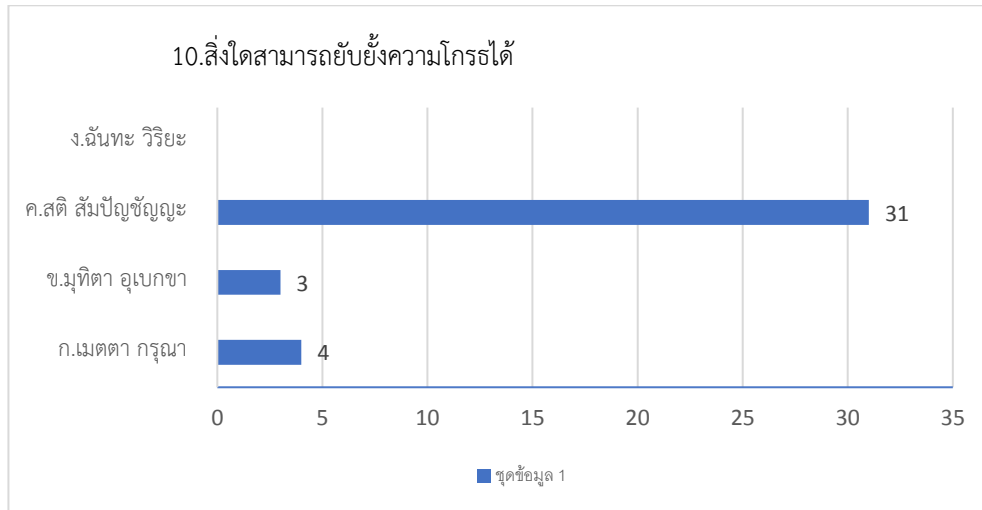
5. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ยกเว้นข้อใด



6. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด







๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลรางหวาย มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบมากที่สุด คือ ข้อ ๘ การปฏิบัติตัวตามข้อใด จึงจะได้ชื่อว่าอยู่อย่างพอเพียง มีผู้ตอบถูกต้องทั้งหมด ๒๒ คน จาก ๓๘ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม การอยู่อย่างพอเพียงของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง ทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นต่อไป โดยให้ทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเทศบาลตำบลรางหวาย

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังคงค่อนข้างน้อย และบุคลากรบางคนไม่สนใจที่จะไปอบรมตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยอ้างว่าไม่ว่าง ไม่มีเวลา และมีภาระทางบ้าน

อุปสรรค พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ได้รับข้อมูลล่าช้า เนื่องจากบางรายไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ให้เพิ่มมากขึ้น