



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลรางหวาย
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ (๑)อยู่ระหว่างการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ๒.พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ คน ๓.ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านการสรรหา	๑)รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบเพื่อขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลรางหวายมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้ ๑)ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒)ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	-ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓) คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔) คำสั่งเทศบาลตำบลรางหวาย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เทศบาลตำบลรางหวายดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามกรอบ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยระบบออนไลน์ ระบบ ZOOM จำนวน ๒๑ คน ๒) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามที่ หน่วยงานต่างๆ ได้จัดฝึกอบรม จำนวน ๖ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ -๒๗,๕๐๐ บาท	
๕. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลรางหวายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานวิชาการทุกตำแหน่งเลื่อน ระดับถึงชำนาญการสายงานทั่วไปเลื่อนระดับถึงชำนาญงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	เทศบาลตำบลรางหวายบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึง ความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) ๑) บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน ๒) รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน ๓) ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	<p>มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) แจกประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ให้ทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
๘.ด้านการรักษาวินัย	<p>เน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดต้องรักษาวินัยตามที่กำหนด โดยแจ้งประกาศระเบียบวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

