



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

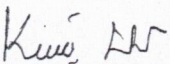
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- เทศบาลตำบลรางหวาย ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย” ด้วย และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้
- คุณลักษณะของนักบริการ ๗ ประการ คือ “Service” ได้แก่
- “S” Smiling คือ บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสอยู่เสมอ
 - “E” Early Responsibility คือ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มาให้บริการอย่างรวดเร็ว
 - “R” Respectful คือ แสดงความนับถือและให้เกียรติแก่ประชาชน
 - “V” Voluntaries Manner คือ บริการด้วยความสมัครใจและเต็มใจให้บริการ
 - “I” Image Enhancing คือ แสดงออกซึ่งการรักษาภาพลักษณ์องค์กร
 - “C” Courtesy คือ บริการด้วยกิริยาอ่อนน้อม สุภาพและมารยาทที่ดี
 - “E” Enthusiasm คือ มีความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้น ในการให้บริการ

การบริการเป็นหัวใจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย เพื่อยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายคำรณ เปัญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลรางหวาย จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวายขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปได้ดังนี้

๑. พึงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นกลาง ปราศจากอคติและผดุงความยุติธรรม
๒. มีความรับผิดชอบต่องานและหน่วยงาน ตรงต่อเวลา เสียสละและกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. พึงครองตนอย่างเรียบง่าย ตั้งมั่นในหลักธรรมอันดี ร่วมการใช้กิริยาจาต่อสาธารณชนและเป็นแบบอย่างที่ดี
๔. พึงรู้จักสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน
๕. พึงให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้อื่น
๖. พึงสร้างศรัทธา รักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
๗. พึงยึดมั่นในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

คุณลักษณะไม่พึงประสงค์ ๓๐ ประการ ของพนักงานที่ดี

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| ๑. สุกเอาเผากิน | ๒. ไม่ยอมชินวินัย |
| ๓. อ่านใจไม่ออก | ๔. กลั้งกลอกจนเกินงาม |
| ๕. เข้าขามเย็นขาม | ๖. ลามปามชาวบ้าน |
| ๗. วุ่นงานไม่อยู่สุข | ๘. ชอบสนุกไปวันๆ |
| ๙. ผีนกลางวันบ่อยๆ | ๑๐. ค่อยๆ เล็มงาน |
| ๑๑. ร่วมล้างผลาญครุภัณฑ์ | ๑๒. วังเบิกกันอุตลุด |
| ๑๓. แถมขี้เกียจแบบสุดๆ | ๑๔. ชอบมุดหลบงาน |

๑๕.ถึงประจักษ์ก็ไม่เข็ด

๑๗.แต่ตะกาย ๒ ชั้น

๑๙.อุ้งนางจนเป็นนิจ

๒๑.ชอบบรรเลงด้วยปาก

๒๓.สมองกลับไม่ยอมอาย

๒๕.ทนทายาดคำดูดำ

๒๗.เรื่องมั่วๆนี้ถนัด

๒๙.แถมพาลอีกต่างหาก

๑๖.มีไม้เด็ดหลอกนาย

๑๘.ไม่ยัดมันหลักการ

๒๐.ไม่ยอมคิดด้วยตนเอง

๒๒.พูดลำบากไม่ยอมรับ

๒๔.มาสายไม่เคยพลาต

๒๖.ว่าบ้าก็ไม่กลัว

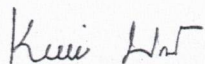
๒๘.ชอบขัดเพื่อนร่วมงาน

๓๐.เป็นที่ขยาดคนรอบข้าง

ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายคำณ เบญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของพนักงานที่ดี

ด้วยเทศบาลตำบลรางหวาย ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลรางหวาย ประกาศตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้างให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป โดยกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ไว้ดังนี้

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๘ ประการ ของพนักงานที่ดี

๑. พึงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นกลาง ปราศจากอคติและผดุงความยุติธรรม
๒. พึงยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักผิดชอบชั่วดี
๓. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงาน ตรงต่อเวลา เสียสละและกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. พึงครองตนอย่างเรียบง่าย ตั้งมั่นในหลักธรรมอันดี ร่วมการใช้กิริยาจาต่อสาธารณชนและเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. พึงรู้รักสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน
๖. พึงให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้อื่น
๗. พึงสร้างศรัทธา รักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
๘. พึงยึดมั่นในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

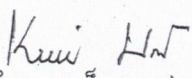
คุณลักษณะไม่พึงประสงค์ ๓๐ ประการ ของพนักงานที่ดี

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. สุกเอาเผากิน | ๒. ไม่ยอมชินวินัย |
| ๓. อ่านใจไม่ออก | ๔. กลิ้งกลอกจนเกินงาม |
| ๕. เข้าขามเย็นขาม | ๖. ลามปามชาวบ้าน |
| ๗. วุ่นงานไม่อยู่สุข | ๘. ชอบสนุกไปวันๆ |
| ๙. ผีนกลางวันบ่อยๆ | ๑๐. ค่อยๆ เล็มงาน |
| ๑๑. ร่วมล้างผลาญครุภัณฑ์ | ๑๒. วังเบิกกันอุตลุด |
| ๑๓. แถมขี้เกียจแบบสุดๆ | ๑๔. ชอบมุดหลบงาน |
| ๑๕. ถึงประจានก็ไม่เข็ด | ๑๖. มีไม้เด็ดหลอกนาย |
| ๑๗. แต่ตะกาย ๒ ชั้น | ๑๘. ไม่ยึดมั่นหลักการ |
| ๑๙. อู้งานจนเป็นนิจ | ๒๐. ไม่ยอมคิดด้วยตนเอง |
| ๒๑. ชอบบรเลงด้วยปาก | ๒๒. พุดลำปากไม่ยอมรับ |
| ๒๓. สมองกลับไม่ยอมอาย | ๒๔. มาสายไม่เคยพลาด |
| ๒๕. ทนทายาดคำดูต่ำ | ๒๖. ว่าบ้าก็ไม่กลัว |
| ๒๗. เรื่องมั่วๆ นี่ถนัด | ๒๘. ชอบขัดเพื่อนร่วมงาน |
| ๒๙. แถมพาลอีกต่างหาก | ๓๐. เป็นที่ขยาดคนรอบข้าง |

เห็นควรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลรางหวาย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายคำรณ เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย

เรื่อง ระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เทศบาลตำบลรางหวาย จึงกำหนดระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรางหวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในประกาศนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษา ประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อให้หน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ทางราชการ

การปฏิบัติราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิให้เป็นการกระทำ ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องอุทิศเวลาของตนแก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือ โดยมีพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในลักษณะที่งานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

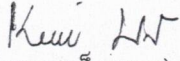
การกระทำความผิดทางอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

ข้อ ๒๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จักต้องรับโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔


(นายคำรณ เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลตำบลรางหวาย ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่า
ความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้
องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา าทางชีวิตมีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมในระบบ
ราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายคำณ เบญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

โดยที่ข้าราชการของเทศบาลตำบลรางหวาย มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ เทศบาลตำบลรางหวาย ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวล ความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการเทศบาลตำบลรางหวาย จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลรางหวาย ไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ทุม่เทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลรางหวาย ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่เทศบาลตำบลรางหวาย เสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป เทศบาลตำบลรางหวาย ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลรางหวาย
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะเทศบาลตำบลงหวาย มีอำนาจเหนือกว่า ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Kuw H5
(นายคารณ เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลรางหวาย
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลตำบลรางหวาย ให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลรางหวาย ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับของเทศบาลตำบลรางหวาย โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลรางหวาย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลรางหวาย และ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
- ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
 - การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามเทศบาลตำบลรางหวาย แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลรางหวาย ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อเทศบาลตำบลรางหวาย โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลรางหวาย และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย
 - ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของเทศบาล ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - เทศบาล มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ

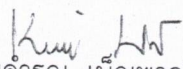
ของเทศบาล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้เทศบาล สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลรางหวาย จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้
- เทศบาลตำบลรางหวาย จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลรางหวาย รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)
- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
- เทศบาลตำบลรางหวาย จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนินธุรกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายคารณ เบ็ญพาด)

นายกเทศมนตรีตำบลรางหวาย